

Integration der Beurteilung der Arbeitsbedingungen in das betriebliche Management



Die folgende Checkliste dient zur Überprüfung, inwieweit die Beurteilung der Arbeitsbedingungen in die betriebliche Organisation integriert ist. Die Checkliste umfasst:

- Arbeitsschutzpolitik und -Ziele
- Integration in die Führung
- Mitarbeiterbeurteilung
- Integration in die Aufbauorganisation
- Ressourcen bereitstellen
- Kommunikation und Zusammenarbeit
- Integration in die betrieblichen Prozesse
- Organisation arbeitsspezifischer Prozesse
- Bewertung von Stand und Entwicklung des betrieblichen Arbeitsschutzes
- Maßnahmen und Verbesserungen

Auf Grund der Checkliste wird folgende Beurteilung gegeben:

Erfüllung der Anforderungen	Gesamtzahl		
	mögl. Pkt.	Anzahl	Ergebnis Punkte
Keine	0		
Teilweise	2		
Umfassend	4		
		Gesamtpunktezahl	

Erläuterung / Bemerkungen / Hinweise	
Beurteilung vom	
Durchgeführt von	
Unterschrift Prüfer	
Unterschrift Geschäftsführer	

Kriterium	Erfüllung der Anforderungen			Erläuterungen
	Keine	Teilw.	Ufass.	
1 Arbeitsschutzpolitik und Ziele				
Enthält das Unternehmensleitbild die sichere und gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen?				
Ist eine Willenserklärung der Unternehmensleitung zur Beurteilung der Arbeitsbedingungen vorhanden und bekannt?				
Sind Arbeitsschutzziele formuliert?				
2 Integration in die Führung				
Wird Arbeitsschutz als Führungsaufgabe regelmäßig vermittelt und gelebt?				
Sind die Führungskräfte zur Durchführung der Beurteilung der Arbeitsbedingungen hinreichend qualifiziert?				
Werden Zielvereinbarungen zur Beurteilung der Arbeitsbedingungen getroffen?				
Sind Stand und Entwicklung der Beurteilung der Arbeitsbedingungen regelmäßig Thema in Führungsbesprechungen und im Arbeitsschutzausschuss (Überwachungspflicht des Arbeitgebers)?				

Integration der Beurteilung der Arbeitsbedingungen in das betriebliche Management



Kriterium	Erfüllung der Anforderungen			Erläuterungen
	Keine	Teilw.	Umfass.	
Erfolgt die Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen durch die Führungskräfte?				
Werden die Beschäftigten mindestens einmal im Jahr durch die Führungskräfte zu vorhandenen Gefährdungen und arbeitsschutzgerechten Verhaltensweisen anhand der Ergebnisse der Beurteilung der Arbeitsbedingungen unterwiesen?				
Erfolgt die konsequente Durchsetzung der Unterweisungsinhalte und der Tragepflicht von persönlicher Schutzausrüstung durch die Führungskräfte?				
3 Mitarbeiterbeteiligung				
Ist die Beteiligung der Beschäftigten bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen sichergestellt?				
Werden Meldungen der Beschäftigten zu Gefährdungen und Belastungen von den Führungskräften beachtet und möglichst beseitigt?				
Werden Vorschläge der Beschäftigten zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen aufgegriffen?				
Wirken die Beschäftigten bei der Auswahl von Arbeitsmitteln und persönlicher Schutzausrüstung mit?				
Ist die Personalvertretung bei der Organisation der Beurteilung der Arbeitsbedingungen eingebunden?				
4 Integration in die Aufbauorganisation				
Erfolgt eine schriftliche Übertragung der Pflicht zur Durchführung und Dokumentation der Beurteilung der Arbeitsbedingungen einschließlich Festlegung, Umsetzung und Kontrolle erforderlicher Maßnahmen auf die Führungskräfte (insbesondere auf der Meisterebene)?				
Erfolgt eine schriftliche Übertragung der Pflicht zur Erstellung erforderlicher Betriebsanweisungen auf der Basis der Ergebnisse der Beurteilung der Arbeitsbedingungen auf die Führungskräfte?				
Erfolgt eine schriftliche Übertragung der Pflicht zur jährlichen Unterweisung der Beschäftigten durch die Führungskräfte anhand der Ergebnisse der Beurteilung der Arbeitsbedingungen?				
Sind eine Fachkraft für Arbeitssicherheit und ein Betriebsarzt bestellt?				

Integration der Beurteilung der Arbeitsbedingungen in das betriebliche Management



Kriterium	Erfüllung der Anforderungen			Erläuterungen
	Keine	Teilw.	Ufass.	
5 Ressourcen bereitstellen				
Haben die Führungskräfte die erforderlichen zeitlichen Ressourcen für die Durchführung der Beurteilung der Arbeitsbedingungen?				
Stehen Fachkraft für Arbeitssicherheit und Betriebsarzt hinreichend Einsatzzeit gem. DGUV Vorschrift 2 zur fachkundigen Beratung bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen zur Verfügung?				
Werden die erforderlichen Ressourcen für die Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen bereitgestellt?				
6 Kommunikation und Zusammenarbeit				
Werden Fachkraft für Arbeitssicherheit und Betriebsarzt von den Führungskräften bedarfsgerecht und rechtzeitig über Beratungsbedarf zur Beurteilung der Arbeitsbedingungen informiert?				
Werden die Beschäftigten vor Aufnahme von Tätigkeiten über mit diesen Tätigkeiten verbundene Gefährdungen unterrichtet?				
7 Integration in die betrieblichen Prozesse				
Ist sichergestellt, dass bei jeder Änderung von Arbeitsbedingungen eine Beurteilung der Arbeitsbedingungen vor Arbeitsaufnahme erfolgt?				
Ist die Beurteilung der Arbeitsbedingungen von Beginn an in die Prozesse zur Beschaffung von Arbeitsmitteln und Betriebsstoffen integriert?				
Werden die erforderlichen Arbeitsschutzanforderungen konkret in Anforderungsbeschreibungen zu beschaffender Arbeitsmittel oder Betriebsstoffe aufgenommen?				
Werden Arbeitsmittel und Betriebsstoffe unter Berücksichtigung der Arbeitsschutzanforderungen ausgewählt und beschafft?				
Werden die Ergebnisse der Beurteilung der Arbeitsbedingungen bei der Arbeitsvorbereitung hinreichend berücksichtigt?				

Kriterium	Erfüllung der Anforderungen			Erläuterungen
	Keine	Teilw.	Ufass.	
8 Organisation arbeitsschutzspezifischer Prozesse				
Bestehen Verfahrensregeln und geeignete Hilfsmittel für die Durchführung und Dokumentation der Beurteilung der Arbeitsbedingungen durch die Führungskräfte?				
Werden von der Führungskraft alle anfallenden Tätigkeiten einschließlich vorbereitender, nachbereitender Tätigkeiten sowie Instandhaltung und Störungsbeseitigung einer Beurteilung der Arbeitsbedingungen unterzogen?				
Werden von der Führungskraft alle Gefährdungen einschließlich psychischer Belastungen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen angemessen berücksichtigt?				
Werden bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen besonders schutzbedürftige Beschäftigte mit ihren Leistungsvoraussetzungen berücksichtigt?				
Erfolgt eine Risikobeurteilung mit fachkundiger Beratung durch die Fachkraft für Arbeitssicherheit und ggf. den Betriebsarzt?				
Ist die Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen durch die Führungskräfte systematisch organisiert?				
Wird die Wirksamkeit der Maßnahmen zeitnah orientiert an Terminen systematisch überprüft?				
Wird sichergestellt, dass die Beurteilung der Arbeitsbedingungen aktuell ist?				
Ist die Dokumentation der Beurteilung der Arbeitsbedingungen zur Steuerung der Maßnahmenumsetzung und der Überprüfung der Wirksamkeit geeignet?				
9 Bewertung von Stand und Entwicklung des betrieblichen Arbeitsschutzes				
Wird die Beurteilung der Arbeitsbedingungen regelmäßig bei Begehungen eingesehen und überprüft?				

Integration der Beurteilung der Arbeitsbedingungen in das betriebliche Management



Kriterium	Erfüllung der Anforderungen			Erläuterungen
	Keine	Teilw.	Ufass.	
Werden die Ergebnisse der Beurteilung der Arbeitsbedingungen regelmäßig ausgewertet, um den Stand und die Entwicklung zu erfassen?				
10 Maßnahmen zur Verbesserung				
Werden aus den Auswertungen zur Beurteilung der Arbeitsbedingungen regelmäßig Problemschwerpunkte ermittelt und Schwerpunkte für Maßnahmen zur Verbesserung abgeleitet?				
Werden regelmäßig Schwerpunktprogramme zur Verbesserung der Beurteilung der Arbeitsbedingungen festgelegt und umgesetzt?				
Werden regelmäßig Schwerpunktprogramme zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen festgelegt und umgesetzt?				